

# 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

アドバンスソフト株式会社

令和 7 年 7 月 1 日

当社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

## 1. 計画期間

令和 7 年 7 月 1 日 ～ 令和 9 年 6 月 30 日

## 2. 課題

当社の持続的な成長のためには「人材採用の強化」と「人材の定着」が重要な経営課題です。そのためには、子育て世代を含む全ての従業員が、ライフステージの変化に関わらず安心して長く働き続けられる、より魅力的な職場環境を構築する必要があります。

## 3. 目標

### <目標 1：育児休業の取得促進>

- 男性：計画期間中に、男性従業員の育児休業取得率を 10%以上とする。
- 女性：計画期間中に、対象となる女性従業員の育児休業取得率 100%を維持する。

### <目標 2：既存の両立支援制度の利用促進>

- 当社の育児介護休業規程定める「柔軟な働き方を実現するための措置（時差出勤・テレワーク）」について、全従業員に改めて周知し利用を促進する。計画期間中に、本制度を新たに 1 名以上が利用することを目標とする。

## 4. 取組内容と実施時期

### <目標1>

- **管理職向け研修の実施（2025年10月～）**

- ✓ 部下の仕事と育児の両立を支援するためのマネジメント（イクボス）に関する研修を実施する。

- **制度の個別周知と取得勧奨（計画期間中 随時）**

- ✓ 配偶者が出産した男性従業員及び妊娠を報告した女性従業員に対し、人事担当者が個別に制度説明を行い、休業取得の意向を確認し、取得を後押しする。

### <目標2>

- **既存制度の周知徹底と利用しやすい環境整備（2025年8月～）**

- ✓ 社内イントラネット等を活用し、「柔軟な働き方を実現するための措置」の内容や利用条件、申請方法を定期的に案内する。
- ✓ 管理職に対し、対象となる可能性のある部下へ本制度の利用を促すよう働きかける。

## 5. 計画の公表

本計画は、当社ホームページ及び厚生労働省「両立支援のひろば」にて公表します。

以 上